



KAM-beleidsverklaring

Dit handboek geeft een overzicht van het beleid van Voscon V.B.S. B.V. op het gebied van kwaliteit en arbeidsomstandigheden. Door het opzetten van een managementsysteem, volgens de eisen en richtlijnen uit de NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001, NEN-EN-ISO 45001, NEN-EN-1090, NEN-EN-ISO-3834 en de VCA-P richtlijn, wordt gestreefd naar een systeem waarin de volgende aspecten tot uitdrukking komen:

- ✓ vastleggen van de gehanteerde werkwijze;
- ✓ aantoonbaarheid van de uitgevoerde werkzaamheden;
- ✓ doorvoeren van verbeteringen;
- ✓ waarborging van een kwalitatief en gecontroleerd lasproces.

Het beleid van VOSCON V.B.S. B.V. is erop gericht om de activiteiten op een veilige, verantwoorde en economische wijze uit te voeren. Uitgangspunt hierbij is dat op geen enkel moment de arbeidsomstandigheden uit het oog worden verloren en dat wordt voldaan aan de wensen en eisen van de opdrachtgever en aan de wettelijke eisen. Het managementsysteem is verder opgezet om te bewerkstelligen dat:

- ✓ de werkwijze binnen de onderneming duidelijk zijn vastgelegd;
- ✓ gerealiseerde verbeteringen kunnen worden geborgd;
- ✓ nieuwe medewerkers snel inzicht krijgen in de gehanteerde werkwijze.
- ✓ onze lassers zijn gecertificeerd conform EN 287/ ISO 9606

Wij waarborgen dat alle dragende staalconstructies die wij fabriceren voldoen aan de door de klant opgegeven specificaties en zijn gefabriceerd volgens de eisen uit NEN-EN 1090-1. Hierop geven wij CE verklaringen af.

Door de directie wordt de eindverantwoordelijkheid aanvaard met betrekking tot alle bedrijfsactiviteiten die gevolgen kunnen hebben voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers en derden. De directie zal deze verantwoordelijkheid inhoud geven door de aspecten met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu te integreren in het managementsysteem. Tevens zal de directie een voorbeeldfunctie vervullen op dit gebied.

Door de directie is besloten om een KAM-systeem op te zetten en in te voeren in de organisatie. Het KAM-systeem is zodanig ontworpen dat eventuele tekortkomingen aan het licht komen zodat deze kunnen worden gecorrigeerd en in de toekomst kunnen worden voorkomen.

Voor het onderhoud van het KAM-systeem is er door de directie een KAM-medewerker aangewezen in de persoon van mevr. N.D. Boender en dhr. S. Poot. Op de projecten zijn de voormannen verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en de veiligheid, gezondheid en welzijn van alle betrokken personen.

De directie heeft zich verder de volgende algemene doelstellingen met betrekking tot het kwaliteitsbeleid opgelegd:

- ✓ actief inspelen op eisen en wensen van de opdrachtgever door goede omgang en communicatie;
- ✓ een maximale ondersteuning van de opdrachtgever door advisering en het aanbieden van totaaloplossingen;
- ✓ streven naar continue verbetering van het KAM-systeem;
- ✓ handhaven en verhogen van het kwaliteitsbewustzijn van de medewerkers;
- ✓ nakomen van de gemaakte afspraken met opdrachtgever;
- ✓ waarborging van fabriceren volgens de eisen uit NEN-EN 1090-1 bij dragende staalconstructies.



KAM-beleidsverklaring

Daarnaast heeft de directie de volgende algemene doelstellingen met betrekking tot het KAM-beleid opgelegd:

- ✓ het waarborgen van de veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting van werknemers, omwonenden en alle andere personen die in aanraking komen met activiteiten en werken van Voscon V.B.S. B.V. door o.a. het wegnemen van gevaren en het verminderen / minimaliseren van risico's;
- ✓ het zorgen voor een prettige en fijne werkomgeving;
- ✓ streven naar duurzame inzetbaarheid;
- ✓ voorkomen van materiële en milieuschade;
- ✓ voorkomen van hinder en overlast;
- ✓ voorkomen van persoonlijk letsel bij medewerkers en derden;
- ✓ stimuleren van melden en registreren van bijna-ongevallen, onveilige handelingen en –situaties;
- ✓ streven naar continue verbetering op het gebied van VGM;
- ✓ borgen commitment tot consultatie en participatie van medewerkers;
- ✓ het reduceren van energie- en brandstofverbruik;
- ✓ het beperken van (gevaarlijke) afvalstoffen;
- ✓ het investeren in duurzaamheid en zuinigheid.

Meer specifieke en meetbare doelstellingen worden vastgelegd in de jaarlijks uit te voeren directiebeoordeling van het KAM-systeem. Tijdens deze directiebeoordeling wordt geëvalueerd of de gestelde doelstellingen zijn behaald en welke maatregelen getroffen moeten worden om desbetreffende doelstellingen te optimaliseren.

Augustus 2021

Dhr. R.M. van de Merwe

Directeur